

Information till dig som ska fylla i Arbetsgivarintyg gällande Korttidsarbete.

Du ska fylla i separata arbetsgivarintyg. Ett för ordinarie arbetstid och ett eller flera för varje sysselsättningsgrad under tiden med korttidsarbete/-permittering.

Nedan punkter är det du behöver tänka på för ifyllnad av perioderna med korttidsarbete/-permittering.

- Du ska ange, under **Punkt 14, Övriga uppgifter**, att det är tid med korttidsarbete/-permittering som intyget avser.



14. Övriga uppgifter

Perioden avser korttidsarbete

- Du ska redovisa arbetade timmar för den omfattning som den anställda fått behålla efter arbetstidsminskningen – d v s den permitterade tiden betraktas inte som arbetad tid (detta alltså trots att det står att ledighet med bibehållen lön resp. tid med t ex permitteringslön ska redovisas) – i **Punkt 11 Arbetad tid** – arbetade timmar. Se exempel nedan:



4. Arbetstid

	Antal timmar i veckan	vilket utgör % av heltidsarbeten
<input type="checkbox"/> Heltid		
<input checked="" type="checkbox"/> Deltid	24	60
<input type="checkbox"/> Vidervande arbete (ex intermitterad anställning, behovsanställning eller liknande)		

11. Arbetad tid

Den redovisade lönen avser den 13 senaste arbetade månaderna

Från: 2020-03-15

Till: 2020-04-30

Redovisa de 13 senaste månaderna som arbetstagaren arbetat. Nedan finns ett förslag på vilka månader som kan vara aktuella. Om arbetstagaren inte arbetat någon av månaderna på grund av till exempel tjänstledighet, sjukdom, föräldraledighet eller annat ska du själv ange en annan tidsperiod. För mer information om hur du redovisar månadsuppgifterna - klicka på frågetecknet i rubriken ovan. Du kan också klicka på kolumnrubrikerna för att få information. Stäng rutan genom att klicka i den.

Månad	Arbetade timmar	Frånvaro	Overtid	Mertid/ Fyllnadstid
2020				
April	105,6			
Mars	49	9		

- Du ska redovisa ev. frånvaro i relation till den kvarvarande sysselsättningsgraden.
- Du ska redovisa den lönen som arbetstagaren fått efter löneminskning i **Punkt 12, Uppgifter om lönen.**

12. Uppgifter om lönen

Lön avser år: 2019

Månadslön
 Veckolön
 Daglön
 Timlön

Månadslön i kronor: 28200

Förtydligande: Månadslön på ordinarie arbetstid, 100% är 30 000kr. Under denna period med korttidsarbete har lönen sänkts med 6% vilket ger en månadslön på 28 200kr.

Om arbetstagaren sägs upp under korttidspermittering har arbetstagaren enligt LAS rätt att behålla sin lön, men lönen måste omfattas av löneminskning för att omfattas av lagen om stöd vid korttidsarbete. Den – överskjutande – del som arbetsgivaren lämnar till arbetstagaren på sina skyldigheter enligt LAS bör redovisas på komplettering till arbetsgivarintyg.

Vi rekommenderar att du fortsatt redovisar 13 månader på intyget för den ordinarie arbetstiden om anställningen varat så länge.